
Datenschutzhinweise für Bewerber gemäß EU-Datenschutz-Grundverordnung

Stand Mai 2018

Hiermit informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Bewerbungsverfahren durch die Nikolaus Sorg GmbH & Co. KG sowie die Ihnen nach dem Datenschutzrecht zustehenden Rechte.

Verantwortlicher für die Datenverarbeitung

Verantwortliche Stelle ist:

Nikolaus Sorg GmbH & Co. KG

Stoltestr. 23

97816 Lohr am Main

+49 9352 507 0

nsorg@sorg.de

www.sorg.de

Geschäftsführer: Alexander Sorg, Karl-Heinz Sorg

Datenschutzbeauftragter [sofern gem. Art. 37 DS-GVO benannt]

Sie erreichen unseren betrieblichen Datenschutzbeauftragten unter

audius GmbH

Mercedesstraße 31

71384 Weinstadt

+49 7151 36900601

datenschutz-ulm@audius.de

www.audius.de

Datenkategorien

Während Ihres Beschäftigungsverhältnisses erheben und verarbeiten wir folgende persönliche Informationen und personenbezogenen Daten sowohl in Papierformat als auch in digitaler Form.

- Stammdaten (Name, akademische Titel, Anschrift, Geburtsdatum und -ort, Geschlecht)
- Angaben zur Schul- und Berufsausbildung, Fort- und Weiterbildung und zur Qualifikation, Kenntnissen, Fähigkeiten und Fertigkeiten
- Kontaktdaten (etwa private Anschrift, (Mobil-)Telefonnummer, E-Mail-Adresse),
- von Ihnen freiwillig angegeben weitere Daten aus den Bewerbungsunterlagen
- falls für die ausgeschriebene Stelle relevant: gesundheitliche Eignung
- Gehaltsvorstellung
- ggf. Arbeitserlaubnis/Aufenthaltstitel

Zwecke und Rechtsgrundlage für die Erhebung und Verarbeitung

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten unter Beachtung der Bestimmungen der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG-neu):

- Begründung des Beschäftigungsverhältnisses. Die vorrangige Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 88 Abs. 1 DSGVO i. V. m. § 26 Abs. 1 BDSG-neu
- Ihre Daten werden ausschließlich im Rahmen des Bewerbungsverfahrens verarbeitet
- Durchführung und Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses
- Sofern für die zu besetzende Stelle relevant, kann die Verarbeitung von Gesundheitsdaten für die Beurteilung Ihrer Arbeitsfähigkeit gem. Art. 9 Abs. 2 h) i. V. m. § 22 Abs. 1 b) BDSG-neu erforderlich sein.
- Möchten Sie bei einer Absage in unseren Talentpool aufgenommen werden, um Sie für später freiwerdende Stellen zu berücksichtigen, benötigen wir hierzu eine Einwilligungserklärung von Ihnen
- Darüber hinaus sind wir aufgrund der europäischen Antiterrorverordnungen (EG-Verordnungen: VO (EG) 881/2002 und VO (EG) 2580/2001) verpflichtet, Ihre Daten gegen die sog. „EU-Terrorlisten“ abzugleichen, um sicherzustellen, dass keine Gelder oder sonstigen wirtschaftlichen Ressourcen für terroristische Zwecke bereitgestellt werden
- In Rahmen der Bewerbermanagements verarbeiten wir Bewerberdaten auch zu statistischen Zwecken
- Innerbetriebliche Verwaltungs- und Organisationszwecke

Ihre personenbezogenen Daten werden grundsätzlich direkt bei Ihnen im Rahmen des Einstellungsprozesses erhoben, insbesondere aus den Bewerbungsunterlagen, dem Bewerbungsgespräch und ggf. in Form von Fragebögen.

Sofern die Vermittlung durch Personalvermittler/Stellenvermittlung erfolgt, erhalten wir Ihre Daten von diesen.

Im Rahmen des Recruitings sowie im Bewerbungs- und Einstellungsverfahren verarbeiten wir ggf. auch personenbezogene Daten, die wir aus öffentlich zugänglichen Quellen (z.B. berufliche Netzwerke wie XING und LinkedIn) zulässigerweise gewonnen haben.

Eine Verarbeitung Ihrer Daten für andere als die genannten Zwecke erfolgt nur, soweit diese Verarbeitung mit den Zwecken des Bewerbungsverfahrens vereinbar ist. Wir werden Sie vor einer derartigen Weiterverarbeitung Ihrer Daten über diese Verarbeitung informieren und, soweit erforderlich, Ihre Einwilligung hierzu einholen.

Ihre Datenschutzrechte

Ihre Datenschutzrechte sind in Art. 12 ff der DSGVO geregelt. Nach diesen Vorschriften haben Sie ein Recht auf Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten personenbezogenen Daten, über die Zwecke der Verarbeitung, über eventuelle Übermittlungen an andere Stellen und über die Dauer der Speicherung.

Zur Wahrnehmung Ihres Auskunftsrechts können Sie auch Auszüge oder Kopien erhalten. Sollten Daten unrichtig sein oder für die Zwecke, für die sie erhoben worden sind, nicht mehr erforderlich, können Sie die Berichtigung, Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung verlangen. Soweit in den Verarbeitungsverfahren vorgesehen, können Sie Ihre Daten auch selbst ein-sehen und ggf. korrigieren.

Sollten sich aus Ihrer besonderen persönlichen Situation Gründe gegen eine Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ergeben, können Sie, soweit die Verarbeitung auf ein berechtigtes Interesse gestützt ist, einer Verarbeitung widersprechen. Wir werden in einem solchen Fall Ihre Daten nur dann verarbeiten, wenn hierfür besondere zwingende Interessen bestehen.

Bei Fragen zu Ihren Rechten und zur Wahrnehmung Ihrer Rechte kontaktieren Sie bitte unsere Personalabteilung oder den betrieblichen Datenschutzbeauftragten.

Übermittlung Ihrer persönlichen Informationen

Für unser Unternehmen ist es wichtig, durch geeignete technische und organisatorische Maßnahmen einen höchstmöglichen Schutz Ihrer personenbezogenen Daten im Bewerbungsverfahren zu gewährleisten.

Nur ein eng gefasster Kreis von Personen und Stellen innerhalb des Unternehmens (z.B. Recruiting, Personal, Fachbereich), welche in die Entscheidung über Ihre Einstellung eingebunden sind, erhält diese Daten bzw. ist im datenverarbeitenden System zugriffsberechtigt. Jeder sonstige Zugriff oder unbefugte Kenntnisnahme der Daten wird ausgeschlossen.

Innerhalb der Sorg Gruppe werden das Recruiting und das damit verbundene Bewerbermanagement zentral durch die Nikolaus Sorg GmbH & Co. KG wahrgenommen. Sofern Sie sich nicht auf eine Stelle in der Nikolaus Sorg GmbH & Co. KG beworben haben, handelt es sich um zu besetzende Stellen eines Unternehmens der Sorg Gruppe. Entsprechend werden Ihre Bewerbungsunterlagen übermittelt. Diese Sorg Unternehmen lädt Sie dann ggf. auch zu den Bewerbungsgesprächen ein und würde mit Ihnen ggf. den Anstellungsvertrag abschließen.

Nachfolgend eine Übersicht der mit der Nikolaus Sorg GmbH & Co. KG verbundenen Unternehmen, an welche Bewerbungsunterlagen übermittelt werden können.

EME GmbH Wockerather Weg 45, 41812 Erkelenz

Tel: +49 2431 9618 0 | Fax: +49 2431 74687 | contact@eme.de | www.eme.de

Sorg Keramik Service GmbH Stoltestr. 23, 97816 Lohr am Main

Tel: +49 9352 507 600 | Fax: +49 9352 507 620 | info@sks.net | www.sks.net

Werden Ihre Daten in ein Drittland übermittelt?

Grundsätzlich übermitteln wir keine personenbezogenen Daten an Dienstleister oder Unternehmen außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums.

Beschwerden über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten

Sollten Sie Bedenken oder eine Frage zu der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten und Informationen haben, können Sie sich an unsere Personalabteilung wenden. Sie können sich aber auch an den betrieblichen Datenschutzbeauftragten oder an die Aufsichtsbehörde für den Datenschutz wenden.

https://www.bfdi.bund.de/DE/Infothek/Anschriften_Links/anschriften_links-node.html

Dauer der Speicherung

Im Falle einer Einstellung übernehmen wir Ihre Bewerbungsunterlagen in Ihre Personalakte. Nach Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses werden diejenigen personenbezogenen Daten weiterhin gespeichert, zu deren Aufbewahrung wir gesetzlich verpflichtet sind. Dies ergibt sich regelmäßig durch rechtliche Nachweis- und Aufbewahrungspflichten, die unter anderem im Handelsgesetzbuch und der Abgabenordnung geregelt sind. Die Speicherfristen betragen danach bis zu zehn Jahre. Außerdem kann es vorkommen, dass personenbezogene Daten für die Zeit aufbewahrt werden, in der Ansprüche gegen uns geltend gemacht werden können (gesetzliche Verjährungsfrist von drei oder bis zu dreißig Jahren).

Im Falle einer Absage werden Ihre Bewerbungsunterlagen spätestens sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gelöscht.

Sofern Sie uns im Verlauf des Bewerbungsverfahrens die Einwilligung zu einer längeren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten erklärt haben, um Sie auch bei künftig zu besetzenden Stellen zu berücksichtigen, werden Ihre personenbezogenen Daten für die Dauer von zwei Jahren gespeichert und nach Ablauf dieser Frist gelöscht.

Sind Sie verpflichtet, Ihre Daten bereitzustellen?

Um Ihre Bewerbung berücksichtigen zu können, benötigen wir von Ihnen diejenigen personenbezogenen Daten, die für die Entscheidung über die Begründung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind. Sofern Sie uns darüber hinaus mit Ihren Bewerbungsunterlagen personenbezogene Daten zur Verfügung stellen (z.B. Lichtbilder, Informationen zu persönlichen Interessen o.ä.) geschieht dies ausschließlich auf freiwilliger Basis.

Automatisierte Einzelfallentscheidungen oder Maßnahmen zum Profiling

Wir nutzen keine rein automatisierten Verarbeitungsprozesse zur Herbeiführung einer Entscheidung – einschließlich Profiling – bei Begründung, Durchführung oder Beendigung eines Beschäftigungsverhältnisses. Unter Umständen werden solche Entscheidungen z.B. für Leistungsbewertungen, im Bewerbermanagement oder für das Führungskräfteentwicklungsprogramm durch automatisierte Verarbeitungen in Teilen vorbereitet, die Entscheidungen werden aber immer von einer bestimmten Person getroffen.